



INFORME DE PROGRESO 2021  
PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

OFICARIBE S.A.S.  
NIT 802.008.641-7



Barranquilla, Colombia  
25 de octubre, 2021

## ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO

1.	Introducción	4
1.1.	Acerca del informe	4
1.2.	Introducción Gestión Empresarial	4
1.3.	Misión	5
1.4.	Visión	7
1.5.	Valores	7
1.6.	Grupos de Interés	8
1.7.	Organigrama	9
2.	Declaración de Compromiso: Mensaje Gerente General	12
3.	Dimensión Social y de Derechos	13
3.1.	Compromiso	13
3.2.	Programas / Políticas / Sistemas	13
3.3.	Actividades realizadas 2010-2021 y actividades planeadas 2021-2022	14
3.4.	Medición de resultados y resultados esperados	17
3.5.	Registro fotográfico	18
4.	Dimensión Laboral	20
4.1.	Compromiso	20
4.2.	Programas / Políticas / Sistemas	20
4.3.	Actividades realizadas 2020-2021 y actividades planeadas 2021-2022	21

4.4.	Medición de resultados y resultados esperados	23
4.5.	Registro fotográfico	25
5.	Dimensión Ambiental	27
5.1.	Compromiso	27
5.2.	Programas / Políticas / Sistemas	27
5.3.	Actividades realizadas 2019-2020 y actividades planeadas 2020-2021	28
5.4.	Medición de resultados y resultados esperados	29
5.5.	Registro fotográfico	31
6.	Dimensión Anticorrupción	33
6.1.	Compromiso	33
6.2.	Programas / Políticas / Sistemas	34
6.3.	Actividades realizadas 2019-2020 y actividades planeadas 2020-2021	34
6.4.	Medición de resultados y resultados esperados	35
6.5.	Registro fotográfico	36
7.	Modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global	38

## 1. Introducción

### 1.1. Acerca del informe

En el noveno informe que Oficaribe SAS realiza a la organización Pacto Global, la compañía reitera su compromiso y aprobación a los pilares centrales de la institución:

- ⇒ Protección a los derechos humanos
- ⇒ Protección a las leyes y derechos de los trabajadores
- ⇒ Cuidado del medio ambiente
- ⇒ Lucha contra la corrupción
- ⇒ Lucha contra cualquier forma de maltrato y desigualdad entre individuos

Desde el último informe enviado queremos reconocer nuestros esfuerzos por recuperarnos de la crisis generada por la pandemia y el cierre de nuestra planta, los problemas socioeconómicos generados en nuestro país y la expansión de la brecha que divide a ricos y pobres, incrementando la desigualdad y económicos, políticos y sociales de nuestra región.

### 1.2. Introducción Gestión Empresarial

Actualmente, el objetivo de Oficaribe radica en ser una empresa líder en innovación en el sector del mobiliario y la decoración de espacios comerciales. La trayectoria que ha tenido la empresa en el mercado local le ha dado la credibilidad y seriedad de cara a los clientes que ahora la han hecho una empresa reconocida y acreditada.

El progreso que la empresa ha tenido a lo largo de los años que ha operado, han sido basados en la paciencia y responsabilidad de sus inversiones y gestiones administrativas. Oficaribe ha logrado implementar herramientas



tecnológicas y de gestión humana que le han ayudado a unificar sus esfuerzos para demostrar que la unión entre inteligencia humana y artificial son clave en estos momentos para cualquier empresa que desee prosperar comercialmente.

Por lo anterior, Oficaribe ha sido un ejemplo para todos los emprendedores locales, demostrando que la responsabilidad, seriedad, cumplimiento y honestidad son los pilares con los que cualquier empresa debe guiar sus actividades y los ánimos de sus trabajadores. Oficaribe ha tenido un crecimiento regular y perseverante que ha sido indiferente a los ciclos económicos que ha atravesado el país.

Hoy, Oficaribe aspira a seguir siendo una de las empresas más importantes en el sector industrial y comercial de la industria mobiliaria para seguir proyectando su crecimiento en pro de los objetivos comerciales y sociales que siempre ha tenido la empresa dentro de sus pilares.

### 1.3. Misión

Ayudar a la concientización de la necesidad de crear espacios de trabajo, estudio y ocio que con elementos de calidad que protejan el cuerpo de los individuos, así como el medio ambiente y mantengan una estética agradable.

Oficaribe ofrece a sus clientes una relación de confianza y compromiso en donde ambas partes entienden y comparten su gusto y dedicación por lo que hacen. Por un lado, Oficaribe se dedica a entender la labor de sus clientes, sus necesidades y sus preferencias al momento de diseñar espacios de trabajo interactivos y duraderos. La estrategia más eficaz de Oficaribe para incrementar y mantener su clientela es el nivel de recompra y recomendaciones de sus clientes. Oficaribe se encarga de ofrecer un servicio de atención en el que los compradores se sienten cómodos expresando sus ideas, proponiendo el uso de nuevos estilos y materiales. La fuerza de venta de Oficaribe entiende que no hay cliente grande o pequeño. Por ese motivo, todos los interesados son

bienvenidos a ser atendidos y tratados con el mismo grado de respeto y compromiso sin ningún tipo de discriminación. Entre los clientes más reconocidos se encuentran líderes políticos del caribe colombiano, como alcaldes y gobernadores, empresarios con gran trayectoria en el mercado y jóvenes emprendedores que buscan espacios de trabajo que mantengan su sello propio de identidad.

De igual manera, es importante reconocer el trabajo que todas las personas en la compañía que trabajan cada día para asegurar que todos los procesos internos y externos se lleven a cabo sin ningún tipo de inconveniente. En ese sentido, el compromiso que la empresa mantiene con sus empleados se basa en crear estrategias que aseguren el bienestar y la protección de los trabajadores tanto dentro como fuera de su jornada laboral. Específicamente, la empresa cuenta con un respaldo para promover la educación, estabilidad laboral y actividades de ocio para todos los miembros de Oficaribe y sus familias. Oficaribe es especialmente dedicada a proteger los derechos de los empleados a la vez que protege la diversidad y está en contra de cualquier tipo de maltrato y discriminación.

Por otro lado, la junta directiva de Oficaribe mantienen comunicaciones constantes y regulares con sus socios para asegurar la correcta toma de decisiones. Apoyados de un grupo de asesores jurídicos y financieros, el cuerpo directivo de Oficaribe busca proteger los intereses de todos los miembros de la compañía para promover un desarrollo sostenible y responsable de sus actividades comerciales que sean afines a su compromiso con la protección de la comunidad y la naturaleza.

Este último año, la empresa se enfocó en crear un ambiente de solidaridad entre los empleados. Realizando más actividades grupales que lograran reforzar la identidad empresarial y el compromiso de los empleados a

sus trabajos diarios, queremos promover un ambiente de soporte, respeto y colaboración que inicie en nuestra compañía para que luego pueda ser reflejada en todos los ámbitos profesionales y personales de nuestros colaboradores.

#### 1.4. Visión

La meta de Oficaribe es, y seguirá siendo, prestar un servicio de calidad que beneficie a la comunidad y sirva de ejemplo para todas aquellas personas que quieran emprender y arriesgarse a crear su propia compañía para traer crecimiento y desarrollo al país.

Oficaribe espera poder seguir manteniendo entre sus empleados y clientes su pasión por la innovación, la calidad y el diseño. Igualmente, la compañía espera seguir mejorando y ser una de las empresas más reconocidas en el sector gracias a sus principios de sostenibilidad, igualdad y protección de individuos en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres, niños y ancianos.

#### 1.5. Valores

- ⇒ Compromiso: Es la determinación personal que nos motiva a hacer propios los objetivos del grupo para cumplirlos con gusto y entrega.
- ⇒ Respeto: Hacia los individuos con los que trabajamos y el medio en el que coexistimos.
- ⇒ Planeación: Estilo de vida que guía nuestras acciones para hacer realidad nuestra visión de futuro logrando un crecimiento firme, seguro y permanente.
- ⇒ Calidad: Mejora continua como un estilo de vida que nos permita nuestra realización personal y ofrecer excelentes productos y servicios.
- ⇒ Servicio: Actitud permanente para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, empleados y proveedores.

- ⇒ Creatividad: Búsqueda continua de nuevas ideas rompiendo con lo establecido para solucionar problemas y mejorar resultados, logrando ventajas competitivas.
- ⇒ Productividad: Lograr mejores resultados mediante procedimientos sencillos, aprovechamiento de recursos, aplicación de alta tecnología y compromiso de nuestra gente.
- ⇒ Integración: Espíritu de equipo logrado en un ambiente de trabajo, donde se promueven respeto, comunicación, amistad, confianza y cooperación.
- ⇒ Constancia: Aplicar esfuerzos ininterrumpidos para lograr que cada día de trabajo signifique un paso más hacia nuestra meta.
- ⇒ Superación: Es la constante búsqueda de conocimientos y el desarrollo permanente de nuestras habilidades para ser mejores día con día.
- ⇒ Honestidad: Moralidad, respeto, verdad y justicia con nosotros mismos y con los demás logrando un ambiente de confianza.

## 1.6. Grupos de Interés

Oficaribe considera como sus grupos de interés a todos aquellos individuos y organizaciones, públicas y privadas, que intervienen diariamente en las labores de la compañía. De igual manera, considera a todas aquellas entidades que reciben o generan cualquier tipo de impacto social, económico o ambiental debido a las operaciones de Oficaribe en el mercado.

- ⇒ Proveedores: De materia prima y elementos de distribución.
- ⇒ Clientes: Todas aquellas personas naturales y jurídicas que contratan los servicios de la empresa.
- ⇒ Empleados: Individuos vinculados a las actividades y labores diarias que tienen un impacto directo dentro de la compañía y quienes mantienen un contrato laboral con la empresa.

- ⇒ Accionistas: Según el régimen de Sociedad por Acciones Simplificadas.<sup>1</sup>
- ⇒ Gobierno: Debido al impacto que generan la administración de recursos de las empresas privadas, el sector financiero y normas laborales. Igualmente, todas aquellas agencias a las cuales se les debe tributar por ganancias adquiridas e impuestos de renta fijos.
- ⇒ Comunidad: Específicamente en la ciudad de Barranquilla, el departamento del Atlántico y Colombia. Incluye los grupos que se benefician de las labores sociales que la empresa realiza y a las cuales contribuye por medio de donativos.
- ⇒ Entidades financieras: Debido al apoyo que generan en el sector industrial y comercial. Son consideradas un socio estratégico, específicamente durante la búsqueda de recursos para actividades de inversión dentro de la empresa.

## 1.7. Organigrama

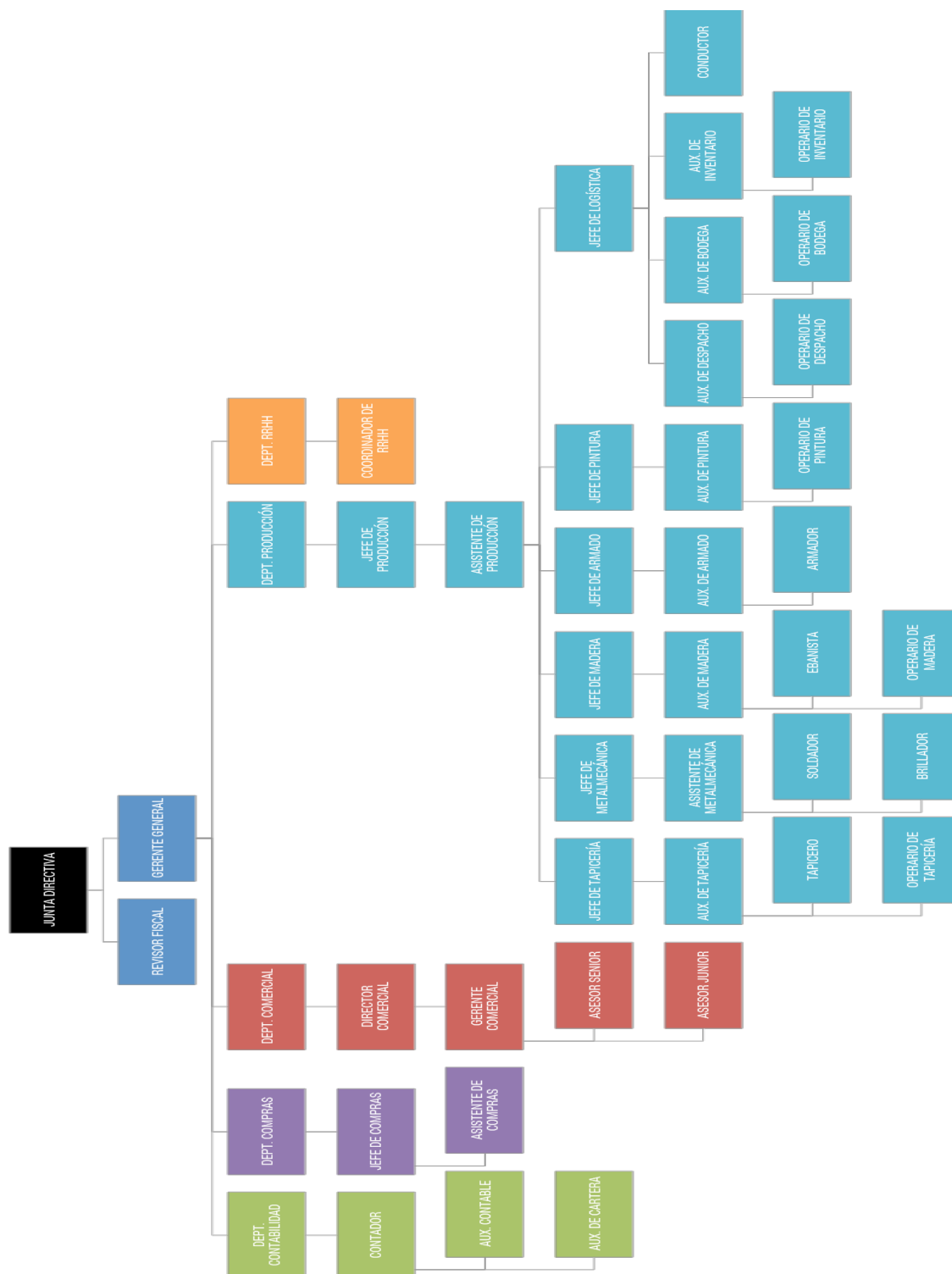
El organigrama del 2021 no ha sido alterado desde el enviado en el informe del 2020. En nuestra cartelera de información existe una copia física de este plano y muchos empleados se han sentido motivados gracias a que este mapa ha sido una guía de éxito para ellos dentro de la empresa. Gracias a tener una clara distinción laboral y requisitos para cada cargo, los empleados han logrado migrar a otras áreas donde sus habilidades han sido de mayor ayuda y sienten que son reconocidos y valorados. Este año quisimos crear estrategias digitales para comunicar nuestras actividades, productos y servicios. Por eso, iniciamos una campaña de marketing para promover nuestro trabajo. Con ayuda de herramientas digitales como videos y publicaciones en canales como

---

<sup>1</sup> [http://www.eafit.edu.co/escuelas/administracion/consultorio-contable/  
Documents/Nota%20de%20clase%2018%20SAS.pdf](http://www.eafit.edu.co/escuelas/administracion/consultorio-contable/Documents/Nota%20de%20clase%2018%20SAS.pdf)



Facebook, Instagram y LinkedIn, quisimos comunicar a todos el gran trabajo que realizamos día a día para que así nuestros equipos internos se sintieran orgullosos de trabajar en una empresa que reconoce su esfuerzo y virtudes. De igual manera, para demostrar que la crisis ha quedado atrás y ahora debemos pensar en nuevos inicios, comenzamos a promover trabajos de colaboración con empresas, restaurantes y escuelas para así reforzar nuestras ventas e imagen con el público que nos visita físicamente en tiendas y fábricas de producción.



## 2. Declaración de Compromiso: Mensaje Gerente General

Barranquilla, 17 de octubre de 2021

Este año nos gustaría agradecer la labor de las Naciones Unidas y lo que significa para nosotros ser parte del grupo Pacto Global. Cada vez más reconocemos y apoyamos la importancia de la responsabilidad social corporativa. Es cada vez más reconocido el trabajo que las empresas hacemos para ser lucrativas en un ambiente cada vez más competitivo pero que se preocupa por su impacto y las consecuencias de las actividades de producción diarias.

Por eso, nos sentimos orgullosos de continuar a crear estrategias para crear mejores prácticas de producción y comercialización de nuestros productos. Para así continuar a crear un ambiente social sano que protege los derechos de los trabajadores sin dejar a un lado las otras personas y entidades que directa o indirectamente se ven afectadas con nuestro trabajo y en las cuales también debemos pensar.

Nuestro compromiso para el 2021-2022 es continuar a ser ejemplo de trabajo duro y responsable para ser parte de la solución y ayudar a mitigar las desigualdades, siendo fuentes de oportunidad equitativa para las personas de nuestra sociedad, que se ven beneficiadas con su trabajo con nosotros y que a través de su trabajo con Oficaribe ganan independencia y capacidad financiera para poder mantener a sus familias, dando protección y alivio a sus necesidades.

Estando en un país que continuamente lucha por seguir siendo fuente de empleo y oportunidad, queremos nosotros así mismo promover la generación de empleo para que más personas puedan tener la oportunidad de tener y dar a sus seres queridos todas las oportunidades que merecen.

Cordialmente,



Hernando José Reales Marriaga

Gerente General



### 3. Dimensión Social y de Derechos

Principios del Pacto Global relacionados con Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurar de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.

#### 3.1. Compromiso

Oficaribe se compromete a no permitir ningún tipo de discriminación ni violación a ningún derecho humano dentro de la empresa y en toda su cadena de producción y comercialización. Oficaribe garantizará que se vele por la protección de todos los individuos involucrados en sus actividades diarias. Oficaribe reportará cualquier falta y violación a los derechos que ocurra en su presencia y no tolerará la más mínima muestra estas violaciones por ninguno de los miembros de sus grupos de interés. Oficaribe promoverá la inclusión y el respeto a la individualidad de cada persona, en especial a la de sus empleados. Finalmente, Oficaribe será ejemplo de trato igualitario, respeto, tolerancia y protección de todos los derechos de niños y adultos por igual.

#### 3.2. Programas / Políticas / Sistemas

- ⇒ Declaración Universal de los Derechos Humanos
- ⇒ Constitución Política de Colombia
- ⇒ Política de Trabajo Infantil
- ⇒ Política de Trabajo con Población Vulnerable
- ⇒ Política de Vivienda
- ⇒ Política de Educación
- ⇒ Política de Calidad de Vida

⇒ Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos Bienestar Laboral

### 3.3. Actividades realizadas 2010-2021 y actividades planeadas 2021-2022

⇒ Protección a los derechos humanos:

En Oficaribe reconocemos y valoramos las diferencias entre las personas con las que trabajamos diariamente. Sabemos que un ambiente con personas de diferentes étnicas, religiones, edades y géneros ayudan a crear ambientes más tolerantes donde las diferencias se reconocen y se realzan porque es un reflejo de toda nuestra sociedad. Queremos que la discriminación y el trato desigual dejen de ser un problema ahora y por eso tenemos políticas con tolerancia cero para personas o entidades que intenten ultrapasar estos límites y pongan en riesgo la integridad de las personas creando ambientes de violencia, intolerancia o irrespeto.

⇒ Protección al derecho al trabajo:

Desde que inició la pandemia del 2020, nuestra principal prioridad fue proteger los empleos de nuestros colaboradores porque sabemos lo importante que es este factor para que las personas tengan los recursos suficientes para mantener a sus familias. Continuamos vigilar y proteger a las personas que trabajan con nosotros intentando bajo todo costo mantener sus puestos de trabajo. En estos momentos, nuestra empresa continua con 80% de los empleados desde el 2020, a pesar de que seguimos intentando recuperar nuestros volúmenes de ventas a los que eran en el 2019.

⇒ Prevención del Trabajo Infantil:

Oficaribe protege y vela por los Derechos de los Niños. Oficaribe supervisa que dentro de su cadena de producción y distribución no se utilice mano de obra infantil ni ningún menor de edad sea colocado en una posición vulnerable por beneficios económicos de terceros. Los niños son para Oficaribe un bien preciado que debemos proteger todos y cuya prioridad es estudiar y tener una

vida digna que les permita ser felices y disfrutar una sociedad justa y responsable.

⇒ Trabajo con Población Vulnerable:

En este último año, Oficaribe ha sido parte de campañas donación de alimentos y regalos para niños en la navidad de 2020. Promovimos las campañas de vacunación dentro de la empresa, dando incentivos económicos y días de descanso para empleados con certificados de vacunación. Continuamos a donar para campañas de la Liga Contra el Cáncer de Barranquilla. Finalmente, somos parte de Children International para dar ayudas económicas y apoyos a los estudios de niños de la ciudad.

⇒ Vivienda:

Oficaribe mantiene su relación con las cajas de compensación para dar facilidad a préstamos y recursos financieros para nuestros colaboradores que quieren comprar casas y recibir subsidios para alivios en el pago de rentas y alquileres.

⇒ Educación:

Programas de educación sobre el COVID-19, enfermedades de transmisión sexual y campañas de prevención del cáncer de seno y de próstata; este año Oficaribe se enfocó en la educación de la salud para ayudar a mitigar problemas desarrollados con el cierre y colapso de nuestros sistemas de salud y así crear una prevención desde el hogar y entre cada una de las personas que trabajan en nuestras oficinas para así prevenir mayores casos de visitas a urgencias y promover el uso de otro tipo de herramientas para mantener un estilo de vida saludable y hábitos que permitan a nuestros empleados tener una mejor calidad de vida.

⇒ Calidad de vida:

Oficaribe continuo a dar apoyos financieros a los empleados en teletrabajo y que luego quisieran regresar a las oficinas. Por medio de ayudas para el

transporte, Oficaribe promovió la vuelta al trabajo protegiendo la seguridad física y mental de los empleados y otras personas relacionadas a la empresa que sufrieron la pérdida de sus seres queridos durante la pandemia. Promover programas de salud mental apoyados por SURA fue fundamental para garantizar que regresar a las oficinas no iba a ser un riesgo para la salud y la calidad de vida de las personas que nos apoyan con su trabajo.

⇒ Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos:

Oficaribe protege los derechos de todos sus empleados y grupos de interés. El departamento de RR. HH tiene reuniones mensuales con los empleados para poder responder cualquier inquietud y poder dar solución a problemas laborales o personas en los que la empresa pueda ser de utilidad. La empresa considera que es su responsabilidad velar porque los empleados, aún fuera de sus horarios de trabajo sientan que son respaldos y que todas las herramientas con las que cuenta la empresa están puestas a su disposición en caso de necesitarlas.

⇒ Bienestar Laboral:

La empresa continua a hacer reuniones semanales con empleados por áreas para discutir cualquier inconformidad que los empleados sientan hacia las condiciones laborales y en el contrato entre sus compañeros. En 2019 la empresa creó el cargo de “Jefe de Seguridad Laboral” para ayudar a conciliar disputas entre empleados de la empresa y mantenerse al tanto de toda la documentación a la que la empresa debe mantenerse al día para prevenir cualquier inconveniente que pueda impactar negativamente la salud de los empleados o las condiciones laborales que deben mantener como el pago de la seguridad social, aceptación de permisos para visitas médicas, cursos de manejo de la ira, entre otros.

Durante el regreso de los empleados a sus puestos de trabajo, la creación de puestos de limpieza y desinfección compra de nuevos equipos para

cada una de las personas en el área de producción y soportes para mantener el distanciamiento social y la seguridad ante el contagio del virus, fueron herramientas que Oficaribe utilizó para asegurar que los clientes y empleados se sintieran seguros interactuando en ambientes libres de virus.

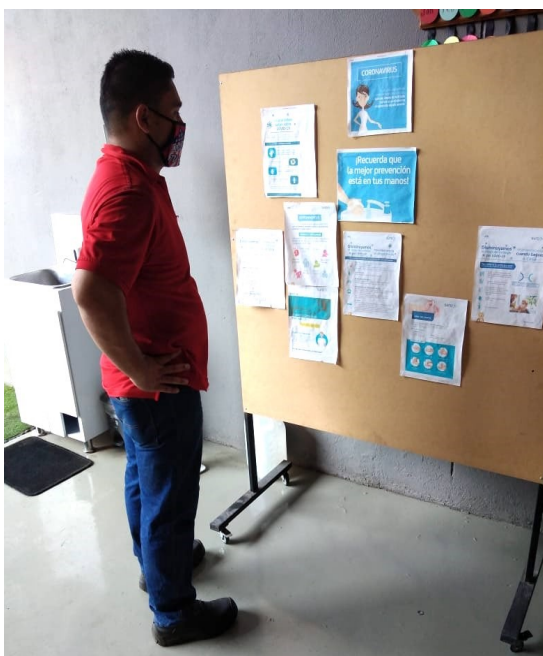
### 3.4. Medición de resultados y resultados esperados

- ⇒ En 2021, la empresa no tuvo reincidencias en disputas de empleados y considera que en estos momentos hay un 100% de satisfacción con el mensaje que tiene la empresa con su personal administrativo y operativo.
- ⇒ Gracias a la implementación de señalización en maquinaria pesada y de riesgo la empresa redujo un 85% las bajas laborales por daños causados con maquinaria pesada.
- ⇒ El número de personal se sigue manteniendo en balance entre hombres y mujeres como manera de promover la igualdad salarial y la inclusión social.
- ⇒ Oficaribe mantiene la protección a las mujeres y hombres cabeza de familia que están en su lista de trabajadores. Estas personas reciben beneficios en horarios laborales y flexibilidad para que puedan conciliar sus vidas personales con sus labores en la empresa.
- ⇒ La empresa hizo listado de empleados que en tiempos de pandemia estuvieron dispuestos a seguir trabajando para poder fabricar camillas y otros elementos de salud que podían ser usados en caso de colapsar los servicios médicos de la ciudad.
- ⇒ En Oficaribe no se registran disputas desde hace varios años por ningún tipo de discriminación, desigualdad salarial ni diferencia en trato entre diferentes miembros de la comunidad.
- ⇒ Oficaribe mantuvo una empleabilidad superior al 80% durante los tiempos de pandemia y espera lograr superar el número de empleados durante el

próximo año para seguir siendo una empresa que promueve las primeras oportunidades laborales y los servicios de practicantes del SENA y otras instituciones del Estado.

⇒ La empresa ha utilizado este año las herramientas digitales para promover el sentido de pertenencia entre sus empleados. Se reconoce principalmente la labor de todas las personas que participan en los procesos de producción y sus fotos se presentan en portales de Facebook e Instagram.

### 3.5. Registro fotográfico



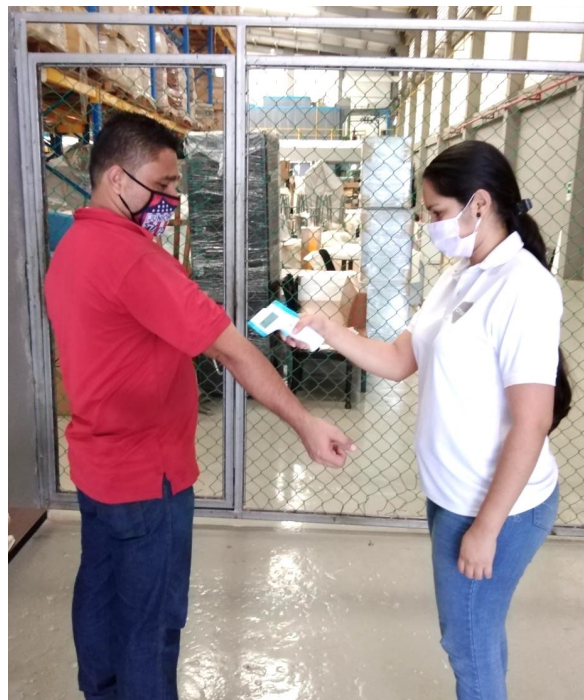
Cartel público donde se comparte organigrama de la empresa, actividades lúdicas del mes y demás información de interés incluyendo manejo de residuos y actualización de normas de protección laboral.



Manejo de residuos por personal especializado que ha sido capacitado para prevenir el desarme de desperdicios en zonas de riesgo y la contaminación de los espacios de trabajo.



Reintegración de empleados con medidas de bioseguridad y puestos de trabajo alternos para mantener el distanciamiento físico.



Toma de temperatura diaria en la entrada y salida de los empleados en sus turnos laborales. Protocolo de bioseguridad incluye pequeñas consultas diarias sobre modelo de transporte y lista de personas en su núcleo familiar para monitorización y envío de información sobre contagios



## 4. Dimensión Laboral

Principios del Pacto Global relacionados con Condiciones Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

### 4.1. Compromiso

Oficaribe es una empresa comprometida con el respeto de todas las normas laborales. Oficaribe es una empresa que entiende y conoce el impacto que el cumplimiento de normas en el trabajo sanas y que protejan continuamente los derechos de los empleados genera en la sociedad. Oficaribe valora y reconoce el aporte que el Talento Humano genera para el crecimiento y desarrollo de la compañía. Por esa razón, la compañía apoya el crecimiento íntegro de sus empleados y ve en ellos aliados fundamentales para generar valor tanto en las actividades comerciales que realiza como en la sociedad.

### 4.2. Programas / Políticas / Sistemas

- ⇒ Política contra la Discriminación en el Empleo y la Ocupación
- ⇒ Política para la Erradicación del Trabajo Infantil
- ⇒ Política de Trabajo Digno
- ⇒ Debido Proceso
- ⇒ Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ⇒ COPASST



- ⇒ Brigada de Emergencia
- ⇒ Política contra la Accidentalidad
- ⇒ Política de Bienestar y Clima Laboral

#### 4.3. Actividades realizadas 2020-2021 y actividades planeadas 2021-2022

##### ⇒ Oficaribe en Contra de la Discriminación:

Oficaribe mantiene políticas de cero tolerancias de cualquier tipo de discriminación y mantiene entre sus empleados grupos heterogéneos que sean de ejemplo para otras empresas en el medio.

##### ⇒ Erradicación del Trabajo Infantil:

Oficaribe promueve los programas de educación infantil como manera de proteger los derechos de los niños en condición de riesgo.

##### ⇒ Trabajo Digno:

Oficaribe protege la igualdad salarial y la oportunidad al trabajo. Oficaribe ofrece condiciones de trabajo que se siguen por las normas más exigentes de protección al trabajador según la ley colombiana. También protege los derechos laborales y la salud de sus empleados en puestos que poseen mayor riesgo laboral.

##### ⇒ Debido Proceso:

Oficaribe sigue todas las alineaciones para garantizar que los derechos de sus empleados sean protegidos y ellos no sientan en ningún momento que están siendo violados. Oficaribe cuenta con cámaras de protección dentro de sus instalaciones, abogados especializados en derecho laboral y personal en el departamento de Gestión Humana con gran capacidad y experiencia para garantizar que cada una de las anotaciones y procesos correctivos que la empresa necesite llevar a cabo tengan todo el aval necesario para ser realizado de la manera correcta.

⇒ Seguridad y Salud en el Trabajo:

Oficaribe mantiene estrecha relación entre las cajas de compensación COMFAMILIAR, la empresa prestadora de salud SURA para darle a los trabajadores todas las herramientas y facilidad necesaria para que se sientan cómodos y protegidos en un ambiente de trabajo. El departamento de RR.HH. envía circulares por e-mail para informar sobre las nuevas actividades recreativas y las actualizaciones en las normas de SST.

Para los procesos de instalación, la empresa cuenta con un grupo de abogados y personal capacitado para que los empleados puedan salir de la empresa con todo el equipo necesario para realizar sus funciones de instalación fuera de la empresa siguiendo todos los protocolos de seguridad.

⇒ Brigada de Emergencia:

Las brigadas de emergencia se realizan una vez cada 6 meses de acuerdo con las regulaciones establecidas para controlar protocolos de emergencia que puedan prevenir y aliviar cualquier situación de emergencia que se pueda presentar en la compañía.

⇒ Oficaribe Contra la Accidentalidad:

El sistema de circuito cerrado de la compañía vigila que los empleados sigan el protocolo de protección durante sus actividades laborales.

Según la ley colombiana establecida durante los protocolos de emergencia de la ciudad, Oficaribe tuvo cero tolerancias con los empleados que no siguieran los protocolos de bioseguridad y el aislamiento preventivo obligatorio.

⇒ Bienestar:

Oficaribe ofrece programas a distancia con ayuda de SURA para promover actividades en el hogar que le permitan a los empleados mantener un

estilo de vida saludable preocupándose siempre no solo por su bienestar físico sino también por su bienestar mental y emocional.

⇒ Planes de emergencia durante la emergencia por el COVID-19:

La empresa creó protocolos de bioseguridad especializados para proteger la salud de los trabajadores y poder continuar con sus actividades laborales. La empresa se asegura de prestar equipo y atención necesaria a todos sus empleados a distancia y por medio asistencial a través de las empresas prestadoras de salud en el área.

⇒ Aislamiento preventivo:

Oficaribe garantiza 15 días de aislamiento preventivo para personal que se encuentre en condición de riesgo de contagio, presente síntomas o ha sido expuesta al virus. La empresa garantiza que durante este periodo de aislamiento los empleados continúen recibiendo su salario sin ningún tipo de condición para garantizar la reducción de los medios de contagio y que las personas deban salir de sus hogares.

⇒ Protocolos de bioseguridad:

La empresa continúa operando en su máxima seguridad manteniendo el distanciamiento físico. La empresa ha desarrollado nuevos puestos de trabajo y herramientas para que los trabajadores se mantengan en ambientes higienizados y cómodos para poder seguir realizando sus labores.

#### 4.4. Medición de resultados y resultados esperados

⇒ Con ayuda del departamento de Seguridad en el Trabajo, la empresa ha diseñado y mejorado los implementos que utilizan los empleados para proteger su salud durante sus actividades laborales.

⇒ La empresa ha creado mejoras en los procesos de regulación y cumplimiento de las normas de seguridad en el trabajo. Generando

sanciones más fuertes a los empleados que por no utilizar los equipos de protección pongan en riesgo su salud e integridad ante los equipos y sustancias que manejan por sus labores.

- ⇒ Oficaribe cumple puntualmente con el pago de prestaciones y programas de protección a empleados con la intención de que a ningún trabajador se le niegue sus beneficios de pensión y salud que adquieren a través de la empresa.
- ⇒ La empresa no contrata ni trabaja con empresas que utilicen obra de mano de mejores de edad o cuya remuneración no sea la justa según las normas laborales de la nación.
- ⇒ Oficaribe protege a los empleados del género femenino creando grupos de apoyo, concientización para que se sientan seguras denunciando cualquier tipo de maltrato o discriminación que sufran dentro y fuera de sus puestos.
- ⇒ Oficaribe no discrimina a sus empleados por motivos de sexo, raza, religión, etc.

#### 4.5. Registro fotográfico



Nos preocupamos por la salud mental y emocional de nuestros trabajadores. Por eso promovemos actividades de integración, donde las personas que trabajan todos los días juntas consiguen crear lazos y relaciones de amistad para mantener un ambiente laboral sano donde se sienten seguras y valoradas.



Instalación de casilleros individuales para empleados para el almacenamiento de sus objetos personales. Los casilleros son higienizados diariamente al inicio y finalización de la jornada laboral para garantizar máxima protección en contra de la propagación del virus.



Protocolo de bioseguridad para empleados y visitantes de la empresa. Cada persona pasa por un recorrido diseñado para esterilizar zapatos, manos y mochilas con la mayor de la precaución por el respeto de los individuos y a la vez que se protege su salud y la de los otros.



## 5. Dimensión Ambiental

Principios del Pacto Global relacionados con Medio Ambiente:

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

### 5.1. Compromiso

Oficaribe reconoce y promueve la protección del medio ambiente como un catalizador para las actividades comerciales y sociales de cualquier entidad. La compañía entiende las necesidades actuales de innovación de producción para poder enfrentar los nuevos retos de producción ecológica que demuestren cambios positivos de las entidades privadas. Oficaribe ha ido haciendo modificaciones para poder conciliar la relación de la industria con la protección a la naturaleza. La empresa seguirá siendo ejemplo de buenas prácticas en la producción consciente y responsable de sus productos. La empresa alza su voz en contra del maltrato a los animales y espera que sus actividades comerciales y ganancias puedan generar aportes a las organizaciones protectoras de los derechos de los animales y de la naturaleza. Oficaribe se compromete a seguir vigilando por la instauración de producciones responsables con la naturaleza y con el respeto a todas las formas de vida.

### 5.2. Programas / Políticas / Sistemas

- ⇒ Manejo Integral de Residuos Peligrosos y No Peligrosos
- ⇒ Política de Protección y Conservación de los Recursos Naturales

- ⇒ Implementación de Alternativas de Producción más Limpia
- ⇒ Reciclaje y Disposición final del Papel
- ⇒ Campañas Ambientales Internas
- ⇒ Campañas Ambientales Externas

### 5.3. Actividades realizadas 2020-2021 y actividades planeadas 2021-20212

- ⇒ Nuevas alianzas con empresas comprometidas con la protección el medio ambiente: Durante este último año Oficaribe se esforzó porque sus alianzas comerciales y proveedores de productos y servicios fueran empresas también comprometidas con proteger el medio ambiente. Para eso, Oficaribe buscó proveedores reconocidos del mercado con quienes estuvieran dispuestos a trabajar en nuevos proyectos y así fortalecer su compromiso de entregar productos a sus clientes que fueran sido fabricados bajos los más rigurosos estándares de calidad y con procesos responsables.
- ⇒ Implementación de Alternativas de Producción más Limpias: Desde 2020 la empresa se ha enfocado en reforzar las condiciones de limpieza y protección de seguridad en áreas de trabajo con maquinarias pesadas o materiales químicos peligrosos. Oficaribe continúa trabajando para mantener espacios de trabajo seguros donde los empleados no corran riesgos de tener accidentes o sufrir secuelas en su salud por la exposición continua a materiales peligrosos o contaminantes.
- ⇒ Manejo Integral de Residuos Sólidos Peligrosos y no Peligrosos: La empresa mantienen sus programas de recogidas de residuos tres veces por semana para disminuir la cantidad de productos contaminantes que desecha y garantizar que los productos son recogidos por empresas responsables que harán buen tratamiento de estos residuos para su reciclaje y para posterior desecho de los que no-reciclables.



- ⇒ Protección de Vida Silvestre y Campañas de Esterilización: Oficaribe se ha convertido en un referente para empresas en el medio por sus programas de recogida de animales domésticos sin hogar. La empresa se encarga mensualmente de prestar asistencia para campañas de esterilización, alimentación y cuidado ofreciendo hogar a animales silvestre que se encuentran en los predios al rededor de la empresa y que de otra manera podrían ser entes de transmisión de enfermedades o víctima de maltrato animal.
- ⇒ Ambientes libres de humo: Oficaribe no permite fumar dentro de sus instalaciones como estrategia para reducir la contaminación y proteger la salud de los empleados. También ayuda a promover las buenas prácticas de alimentación y cuidado personal manteniendo hábitos saludables que impacten el medio ambiente.

#### 5.4. Medición de resultados y resultados esperados

- ⇒ El año pasado un 70% de los desechos eran enviados a plantas de reciclaje, este año aumentamos un 5% para llegar al 75%; nuestra meta es cada año continuar a aumentar este número hasta llegar al 100%.
- ⇒ Los trabajadores de la empresa ayudan al cuidado de animales en condición de vulnerabilidad y ayudan a crear ambientes de apoyo para la vida silvestre que se encuentra al rededor de la planta de producción.
- ⇒ Los empleados son cada vez más conscientes de la necesidad de cuidar los recursos naturales y utilizan eficientemente estaciones de limpieza ahorradoras en comparación con las tradicionales.
- ⇒ A pesar de que con la crisis sanitaria de la pandemia muchos desperdicios aumentaron debido a la necesidad de limpieza más recurrente el uso de materiales desechables, la empresa optó por comprar materiales de cuidado del personal que pudiesen ser



reutilizados y así disminuir su impacto en el medio ambiente debido a los desperdicios.

⇒ Oficaribe sigue siendo miembro activo de organizaciones que protegen a los animales y el medio ambiente. Con donaciones recurrentes de alimentos, recursos financieros para mantener sus operaciones, la empresa ayuda a que estas organizaciones sigan funcionando y sean la ayuda para proteger la sociedad.

## 5.5. Registro fotográfico



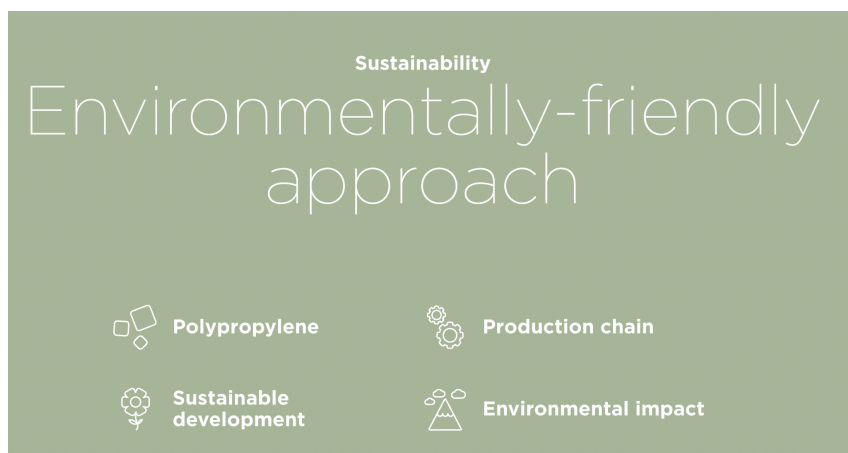
**At Herman Miller, our creative approach to solving problems not only makes our designs better, but it also helps us leave the world a little better than we found it. Our shared values guide these efforts across a range of initiatives.**

Compromiso de responsabilidad de Herman Miller, uno de nuestros nuevos aliados comerciales para la distribución de sus productos en Colombia.

Fuente:

[https://www.hermanmiller.com/en\\_eur/better-world/](https://www.hermanmiller.com/en_eur/better-world/)

**NARDI**  
YOUR OUTDOOR LIVING



Nardi, otro de nuestros distribuidores y principales aliados comerciales también está comprometido con la protección del medio ambiente, produciendo mobiliario responsable donde usa materiales reciclados y procesos de fabricación amigables con el medio ambiente.

Fuente:

<https://www.nardioutdoor.com/en/about-us/sustainability.htm>



Nuestros puestos en las áreas comunes para la diferenciación de basuras ayudan a promover la consciencia y cuidado del medio ambiente que luego los empleados replican en sus hogares y con sus familias.

También está señalizado que se prohíbe fumar y que está garantizado espacios libres de humo.



Los animales que son parte del programa de acogida y están siempre en la empresa o esperan ahí hasta ser adoptados.

## 6. Dimensión Anticorrupción

Principios del Pacto Global relacionados con la Lucha Contra la Corrupción:

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

### 6.1. Compromiso

Oficaribe continúa estando comprometida desde su fundación con las prácticas laborales responsables que no afecten el beneficio del estado por cuenta de sus obligaciones. Oficaribe mantiene una posición firme e inamovible en contra de la corrupción y de la asociación con entidades irregulares que puedan afectar su buen nombre. Oficaribe contribuye diariamente en la protección de las normas contra el narcotráfico, evasión de impuestos y cualquier otro tipo de actividades delictivas que las entidades privadas puedan sufrir o por las cuales se puedan ver afectadas. Oficaribe es una

empresa con políticas transparentes que se ha diferenciado y ha sido reconocida por su crecimiento económico responsable y legal. Oficaribe no trabaja y se niega a colaborar con entidades cuyas intenciones puedan estar relacionadas con el pago de sobornos, cohecho, estafa, entre otros. Oficaribe se ha visto afectada por este tipo de actividades delincuenciales y considera su obligación prevenir y divulgar si alguna empresa en el medio está siendo implicada por estas actividades para prevenir que otras empresas sean afectadas.

## 6.2. Programas / Políticas / Sistemas

- ⇒ Reglamento Interno
- ⇒ Procesos de incorporación de nuevos clientes
- ⇒ Política antifraude
- ⇒ Declaración de Compromiso para Combatir cualquier forma de Corrupción Estrategia de Contratación y Proveedores

## 6.3. Actividades realizadas 2020-2021 y actividades planeadas 2021-2022

- ⇒ Implementación del Reglamento Interno: Oficaribe no permite conductas ni actividades delictivas ente sus empleados fuera y dentro de la empresa. La empresa mantiene un estricto control sobre las conductas de los empleados para prevenir que sean contratadas o se mantengan en su lista de empleados a personas que han tenido conductas ilegales o que buscan hacer daño a la sociedad o a otras personas.
- ⇒ Procesos de incorporación de nuevos clientes: Desde el 2019 la empresa lleva una lista de clientes cuya actualización de datos anuales exige la aceptación de términos dictados por la OEA y otras entidades gubernamentales para prevenir hacer uso del nombre de la empresa para cometer delitos.

- ⇒ Política Antifraude: La empresa continua a realizar el debido proceso para procesos de contratación de proveedores, clientes y otorgación de contratos. La empresa ha realizado proceso de cancelación de contratos por falta de documentación necesaria para sustentar formas de trabajo y políticas de manejo de recursos transparentes.
- ⇒ Declaración de Compromiso para Combatir cualquier forma de Corrupción: La empresa reconoce públicamente su compromiso para garantizar proceso de contratación justos y que se realicen dentro del marco de implementación de los debidos procesos. Es por eso por lo que en este ultimo año la empresa ha considerado a otras empresas que también sean conscientes de su compromiso de responsabilidad contra corrupción para crear grupos empresariales y un ambiente competitivo más sano.
- ⇒ Estrategia de Contratación y Proveedores: La empresa mantiene estrictos controles en contratación y creación de contratos de prestación de servicios. El equipo de abogados y contadores de la empresa siempre mantiene al día y totalmente transparente para las autoridades los documentos de importación y distribución de productos y servicios. La empresa mantiene un expediente que demuestra que realiza revisión constante en su cadena de producción y adquisición de bienes para prevenir que cualquier actividad delictiva sea cometida en su nombre o a través de cualquier canal de la empresa.

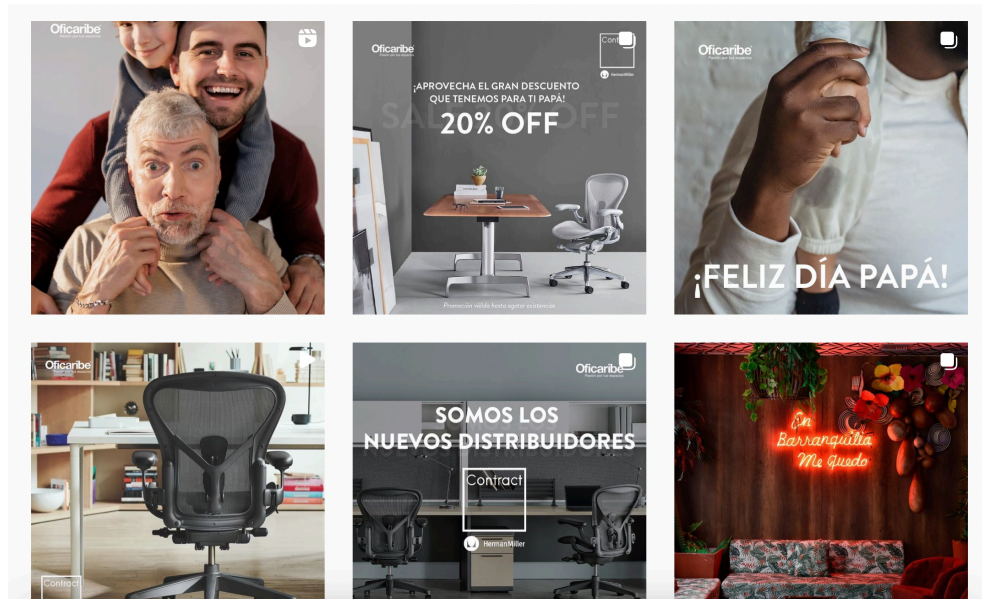
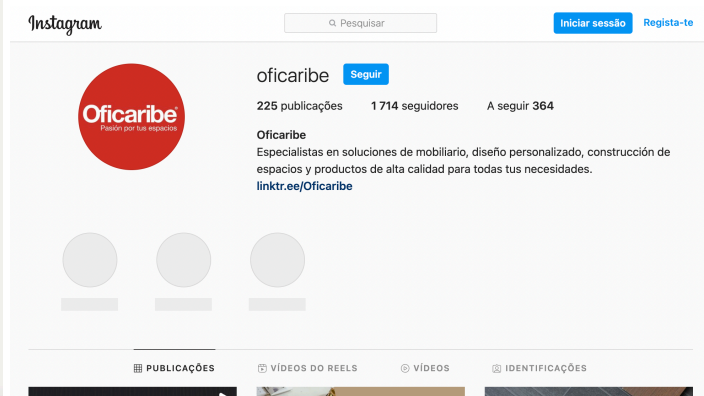
#### 6.4. Medición de resultados y resultados esperados

- ⇒ Oficaribe continúa teniendo estrecha relación con las entidades gubernamentales participando activamente en procesos de licitación gracias a su buen nombre, experiencia en el mercado y cumplimiento de reglamentación exigida para dichas contrataciones.

- ⇒ Oficaribe sigue siendo una empresa respetada en el mercado y con más 20 años de experiencia que demuestra su capacidad por generar empleo y condiciones de trabajo que son ejemplo de superación y respeto por las normas.
- ⇒ Oficaribe, sus accionistas y principales aliados comerciales se abstienen de participar en negociaciones cuya transparencia no pueda ser verificada ni sean conocido las personas que participan en los procesos de contratación, producción o manejo de recursos.
- ⇒ Oficaribe no tolera la manipulación de negociaciones, manejo de precios u oferta de beneficios económicos a particulares por participar en negocios con empresas públicas o privadas.
- ⇒ Oficaribe se preocupa por participar y apoyar actividades de la Policía Nacional, la Armada Nacional y cualquier entidad que requiera la colaboración para desarrollar sus actividades sociales. La empresa considera que el Gobierno colombiano debe ser apoyado por las empresas privadas para promover actividades sociales que beneficien a personas en condición de vulnerabilidad y promuevan los valores de la sociedad.

## 6.5. Registro fotográfico





Debido a la necesidad de fortalecer las comunicaciones en medios digitales, Oficaribe diseñó una estrategia de marketing digital para seguir promoviendo su compromiso de responsabilidad social y respeto por las leyes y los valores que considera son imprescindibles para que empresas como esta, y otras en igual de circunstancias, consigan seguir reglas justas de trabajo y colaboración.

Fuente: [https://www.linkedin.com/posts/oficaribesas\\_mobiliariodeoficina-mobiliariourbano-mobiliariohotelero-activity-6842506969471946752-RHec](https://www.linkedin.com/posts/oficaribesas_mobiliariodeoficina-mobiliariourbano-mobiliariohotelero-activity-6842506969471946752-RHec)

<https://www.instagram.com/oficaribe/>

## Modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global

Oficaribe S.A.S - Modelo de autoevaluación			
Área	Principios	Puntaje 0-4*	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	100%
	Principio 2: Las empresas deben asegurar de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.	4	100%
Desempeño Derechos Humanos		4	100%
Derechos Laborales	Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	4	100%
	Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.	4	100%
	Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	4	100%
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.	4	100%
Desempeño Derechos Laborales		4	100%

Medio Ambiente	Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.	4	100%
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.	4	100%
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.	4	100%
Desempeño Derechos Laborales		4,0	100,00%
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%
Desempeño Anticorrupción		4	100%
Resultados Generales		4	100%

\*Puntaje: 0: No cumple. 1: Cumple poco. 2: Cumple regularmente. 3: Cumple casi siempre. 4: Cumple siempre.